

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 78»

Ул. Алеши Тимошенкова ул., 82, г. Красноярск, Красноярский край, Россия, 660052

Контактные телефоны: приемная 213-39-92, 269-62-00, бухгалтерия 201-01-89,

e-mail: bis78s@yandex.ru

ИНН 2464036360, КПП 246401001, ОГРН 1022402298401

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

**Регистрационный № 4548**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 78»



**От работодателя:**

Руководитель МБОУ СШ № 78

В.В. Баштаков/

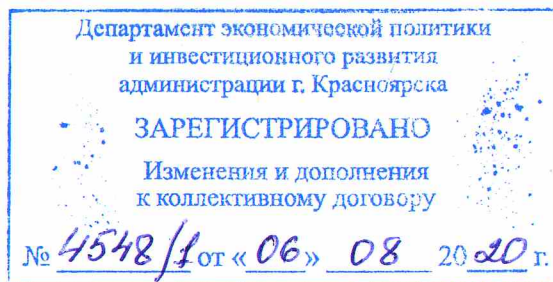
08 .2020г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 78



08 .2020г.



Красноярск 2020

## О внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 78», именуемое далее «работодатель», в лице директора Баштакова Владимира Васильевича, с одной стороны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 78» в лице председателя первичной профсоюзной организации Купченко Светланы Николаевны, с другой стороны, на основании общего собрания трудового коллектива (протокол № от 26.02.2020), пришли к соглашению внести следующие изменения в приложение № 5 (Положение об оплате труда работников МБОУ СШ № 78) в Коллективный договор № 4548 от 26.02.2020 на 2020-2023 годы:

1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 237
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 409 <*>
2-й квалификационный уровень		3 783
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 592
	при наличии высшего профессионального образования	6 365
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 853
	при наличии высшего профессионального образования	6 666
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 411
	при наличии высшего	7 302



	профессионального образования	
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 016
	при наличии высшего профессионального образования	7 994

\* Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 849 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 409
2-й квалификационный уровень	3 596
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 783
2-й квалификационный уровень	4 157
3-й квалификационный уровень	4 567
4-й квалификационный уровень	5 764
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	4 157
2-й квалификационный уровень	4 567
3-й квалификационный уровень	5 014
4-й квалификационный уровень	6 027

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 157 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 157 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер
-------------------------	--------------------

	оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	8 316
2-й квалификационный уровень	8 939
3-й квалификационный уровень	9 644
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	4 157
3-й квалификационный уровень	4 567
4-й квалификационный уровень	5 764
5-й квалификационный уровень	6 511
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
5-й квалификационный уровень	7 037
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1-й квалификационный уровень	7 563
2-й квалификационный уровень	8 762
3-й квалификационный уровень	9 435»

4) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	при наличии среднего профессионального образования	4 567 рубля
	при наличии высшего профессионального образования	5 764 рублей

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":



Должности, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	3 237 рубля
---	----------------

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "заведующий библиотекой" устанавливается в размере 7 037 руб.»;

5) таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	2 928
2-й квалификационный уровень	3 069
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 409
2-й квалификационный уровень	4 157
3-й квалификационный уровень	4 567
4-й квалификационный уровень	5 502»

6) таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	2 928
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1-й квалификационный уровень	3 783
2-й квалификационный уровень	4 157
3-й квалификационный уровень	4 500 <*>
4-й квалификационный уровень	4 920
5-й квалификационный уровень	5 513
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2-й квалификационный уровень	6 511

\* Для должностей "медицинская сестра по физиотерапии", "медицинская

сестра по массажу" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 920 руб.».

7) строку 4 таблицы пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«4	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20»
----	---	-----

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ СШ №78 С.Н. Купченко



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 78»**

Ул. Алеши Тимошенкова ул., 82, г. Красноярск, Красноярский край, Россия, 660052  
Контактные телефоны: приемная 213-39-92, 269-62-00, бухгалтерия 201-01-89,  
e-mail: bis78s@yandex.ru  
ИНН 2464036360, КПП 246401001, ОГРН 1022402298401

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

**Регистрационный № 4548**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 78»

**От работодателя:**

Руководитель МБОУ СШ № 78

/В.В. Баштаков/

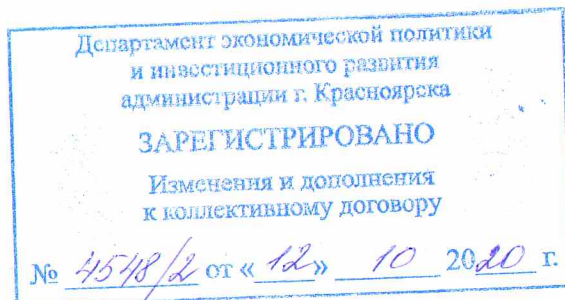
10.2020г.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 78

В.В. Баштаков  
07 октября 2020г.



Красноярск 2020

### О внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 78», именуемое далее «работодатель», в лице директора Баштакова Владимира Васильевича, с одной стороны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 78» в лице председателя первичной профсоюзной организации Купченко Светланы Николаевны, с другой стороны, на основании общего собрания трудового коллектива (протокол № от 26.02.2020), пришли к соглашению внести следующие изменения в приложение № 5 (Положение об оплате труда работников МБОУ СШ № 78) в Коллективный договор № 4548 от 26.02.2020 на 2020-2023 годы:

1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 334
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 511 <*>
2-й квалификационный уровень		3 896
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 760
	при наличии высшего профессионального образования	6 556
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 029
	при наличии высшего профессионального образования	6 866



3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 603
	при наличии высшего профессионального образования	7 521
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 226
	при наличии высшего профессионального образования	8 234

\* Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 964 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	3 704
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	4 282
2-й квалификационный уровень	4 704
3-й квалификационный уровень	5 164
4-й квалификационный уровень	6 208

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 282 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 282 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	8 565
2-й квалификационный уровень	9 207
3-й квалификационный уровень	9 933
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
5-й квалификационный уровень	6 706
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
5-й квалификационный уровень	7 248
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1-й квалификационный уровень	7 790
2-й квалификационный уровень	9 025
3-й квалификационный уровень	9 718»

4) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	при наличии среднего профессионального образования	4 704 рубля
	при наличии высшего профессионального образования	5 937 рублей



	образования
--	-------------

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	3 334 рубля
---	-------------

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "заведующий библиотекой" устанавливается в размере 7 248 руб.»;

5) таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 016
2-й квалификационный уровень	3 161
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 667»

б) таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	

1-й квалификационный уровень	3 016
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 635 <*>
4-й квалификационный уровень	5 068
5-й квалификационный уровень	5 678
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2-й квалификационный уровень	6 706

\* Для должностей "медицинская сестра по физиотерапии", "медицинская сестра по массажу" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 068 руб.».

7) таблицу приложения 3, «Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений», дополнить строкой 9 следующего содержания:

«9	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы *****	
	В одном классе	5 000 руб.
	В двух и более классах	10 000 руб.»

\*\*\*\*\* (7) Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

8) таблицу приложения 8 «Педагог дополнительного образования» изложить в следующей редакции:

«Педагог дополнительно-	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении по-
-------------------------	--



го образова- ния	ставленных задач			
	сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	полнота реализации дополнительной образовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
		востребованность дополнительных общеразвивающих программ ( $B_{\text{пед}}$ ) **	более 90% менее 90%	20 0
	методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10
		изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 10
	ведение профессиональной документации	полнота и соответствие документов педагога допол-	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10

		нительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу		
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
	краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30	
	межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40	
непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	сертификат участника		
	краевого уровня		10	
	межрегионального		15	



		уровня		
		российского уровня		20
		победа в профес- сиональном конкурсе:	диплом побе- дителя	
		краевого уровня		15
		межрегио- нального уровня		25
		российского уровня		40
		участие в курсах повышения квалифика- ции, соответ- ствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10
	интеграция в образователь- ный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей- сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	наличие в группе обучающих- ся с ОВЗ, де- тей-сирот, детей, состо- ящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не бо- лее 20
	организация де- ятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родитель- ские собра- ния, сов- местные дет- ско-взрослые мероприятия)	не менее 1 ме- роприятия в квартал	5 за каж- дое, но не бо- лее 15
	осуществление дополнитель-	участие в проведении	выполнение плана краево-	5 за каж- дое крае-

	ных видов работ	краевых массовых мероприятий	го массового мероприятия	вое массовое мероприятие, но не более 10
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством:	
			до 1 часа	5
			до 2 часов	7
		свыше 2 часов	15	
выплаты за качество выполняемых работ				
	результаты обучающихся	средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90–100%	20
		достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		краевого уровня	участие	5
			призер	15
		межрегионального уровня	участие	10
			призер	20
российского	участие	20		



		уровня	призер	30
	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10»

дополнить таблицу сноской «\*\*» следующего содержания:  
 «\*\* Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n} \times 100\%; \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0,$$

где:

$V_{\text{пед}}$  – востребованность программ, которые ведет педагогический работник;

$O_{\text{факт } i}$  – фактическое число обучающихся в  $i$ -й группе;

$O_{\text{макс } i}$  – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в  $i$ -й группе;

$n$  – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.».

9) таблицу приложения 9 «Виды выплат стимулирующего характера» «Руководитель», «Заместитель руководителя» изложить в следующей редакции:

«Руководитель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	1%
			отсутствие фактов ухода детей из заго-	1%

		родных оздоровительных лагерей	
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%



		тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
кадровое обеспечение		работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников	2%
			победителей	5%
		обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		участие в городских коллегиальных органах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%

		и группах			
		профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня:		
			1 выступление (публикация)	2%	
			2 и более выступлений (публикаций)	5%	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
образовательные результаты	учебные результаты		применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	5%	
	внеучебные результаты		наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):		
				международный и всероссийский уровень	5%
				региональный уровень	2%
		муниципальный уровень	2%		



		воспитательная работа	организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90%, в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	8%
			более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	0%
				8%
				0%
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов		3%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов		5%
		предоставление платных образовательных услуг:		

			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
			по индивидуальным тарифам	10%
		количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности	до 5 объектов	5%
			более 5 объектов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95–100%	12%
			90–95%	5%
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов		отсутствие предписаний	20%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям		95–100%	10%	



		востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90%, в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	8%  0%
			более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	8%  0%
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	более 98%	10%
	привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	10%
		использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
дополнительные объемы и объекты управления	количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	за каждый объект управления	5%
	количество консультаций по организации деятельности учреждения	до 5 консультаций в квартал	5%
		более 6 консультаций в квартал	10%
	участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	12%
	сохранность контингента	90–100%	10%
	результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	участие	5%
		призеры, победители	10%
эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выпол-	90–100% от необходимого количества специали-	10%



		нению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	стов	
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
		количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	10%»

Председатель первичной профсоюзной организации Купченко С.Н.